



Buskerud
fylkeskommune

Om endringene i Siva-programmet og konsekvenser for Hallingdal

(... og etterpå: Fremtidens kompetansebehov i Hallingdal)

Janne Buhaug, seksjonsleder næring og klima
Buskerud fylkeskommune

IPR Hallingdal 27. februar 2026



Informasjon om kutt i Innovasjon Norge

Oversikt over kuttene i Innovasjon Norges finansierings- og rådgivningstilbud til norsk næringsliv i 2026:

- Rådgivnings- og kompetansetjenester for eksport, internasjonalisering og EU kuttes med 70 millioner kroner.
- Reiselivsoppdraget kuttes med 30 millioner kroner.
- Rammene for gründertilskudd, tapsavsetninger til risikolån og innovasjonskontrakter reduseres med 94 millioner kroner.
- Tilskudd til miljøteknologi reduseres med 72 millioner kroner.
- Grønt investeringstilskudd avvikles og rammen på 100 millioner kroner kuttes.
- Utlånsrammen for store lån gjennom "Grønn industrifinansiering" blir redusert fra 5 til 4,1 milliarder kroner.
- Risikolåneordningen for lav- og nullutslippsskip settes på pause.

- Redusert tilstedeværelse i Norge – færre kontorsteder – Førde legges ned
- Redusert tilbud til gründere
- Kutt i stabsfunksjoner
- Kutt i arbeidet med eksport og reiseliv
- Kutt i spesialoppdrag – kultur og kreative næringer, samt arbeid med EØS-ordningene for norske bedrifter
- Fortsatt tilstedeværelse i Ukraina, men mulig redusert
- Nedbemanning 100-110 årsverk – hovedsakelig med sluttpakker og naturlig avgang

<https://www.innovasjon norge.no/nyhetsartikkel/kutt-i-innovasjon-norge>



Oppgaveoverføringen fra Siva til Innovasjon Norge

- Overføres: Sivas inkubator- og næringshageprogram
 - Styres av fylkeskommunene gjennom oppdragsbrev
 - Går direkte til regionalt arbeid
 - Virksomhetsoverdragelse, ansatte(12 årsverk) følger med, kontorsted består
 - Virkning fra 1. april 2026
- Initiativ fra Siva og Innovasjon Norge, i tett dialog med Nærings- og fiskeridepartementet
 - Fylkeskommunene ikke involvert

Hvorfor?

Samling av regionale innovasjonsverktøy gir mer kraft, og bare én aktør for fylkeskommunene å gi oppdrag til



Inkubatorstrukturen i Buskerud (2025)

Buskerud - Næringshagene og inkubatorenes lokalisering og tilstedeværelse



Næringshager/inkubatorer	Hovedlokalisering	Øvrig fysisk tilstedeværelse
Buskerud næringshage*	Nore og Uvdal	Drammen, Modum og Sigdal
Hallingdal næringshage*	Ål	Gol, Hemsedal, Hol og Nesbyen
Kongsberg Innovasjon	Kongsberg	Oslo og Tinn
Mer Innovasjon	Ringerike	Flå



* innenfor virkeområdet for distriktsrettet investeringsstøtte/det notifikerte regionalstøttekartet

Øvrig fysisk tilstedeværelse inkluderer:

- Avdelinger/noder i regi av inkubatoren/næringshagen
- Tilstedeværelse i lokaler til eksterne samarbeidspartnere
- Tilstedeværelse i lokaler for faste møtedager





Buskerud
fylkeskommune

Fremtidens kompetanse i Hallingdal

En oppsummering av Menon-rapporten

[Lenke til landingsside](#)

[Lenke til Hallingdal-rapporten](#)

Oppdragets bakgrunn



... og kompetansesituasjonen blir ikke enklere



Grønn omstilling



Handelskonflikt og
polarisering



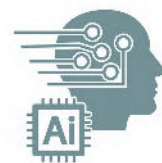
Bærekraft



Ulikhet og utenforskap



Demografiske
endringer



Digitalisering og AI

Nåværende status kompetanse i Hallingdal

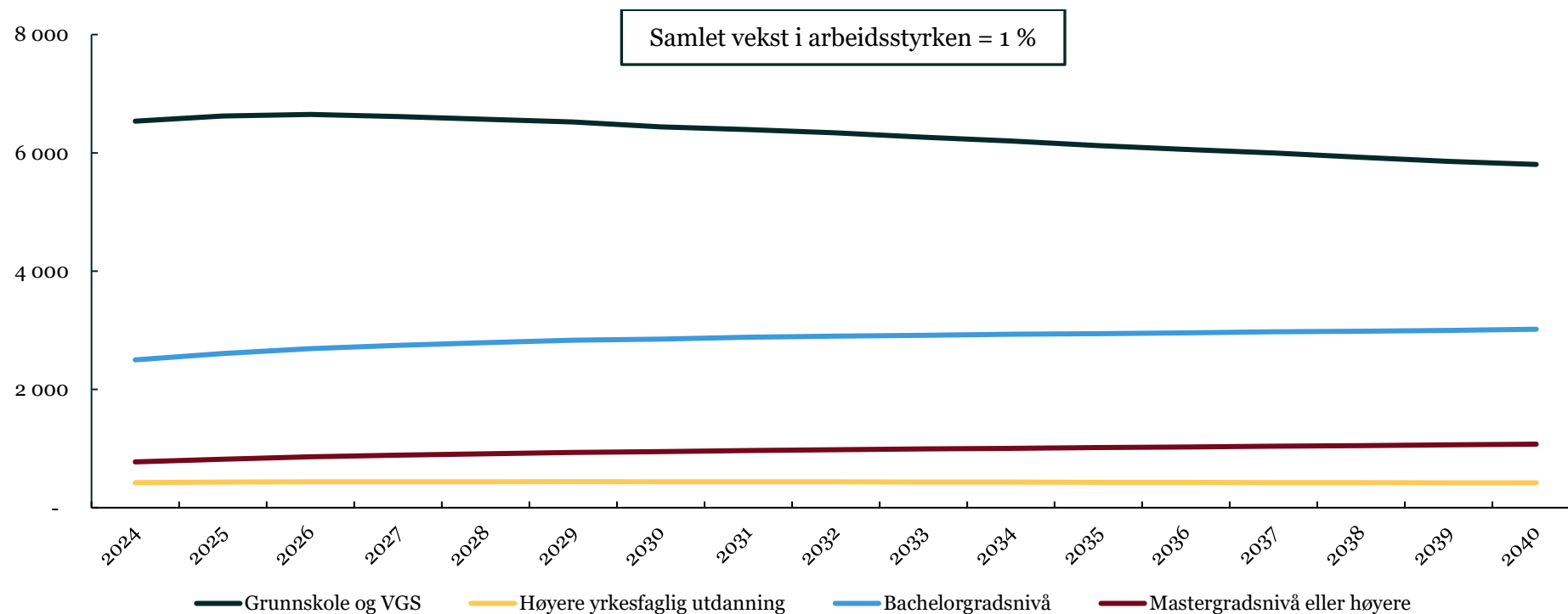
- Største næringer: Reiseliv og bygg & anlegg
- En arbeidsstyrke med kortere utdanning enn Norge, og resten av Buskerud
- Utpendling og utflytting drar i enda sterkere retning (høyt utdannede forsvinner)
- Halvparten av arbeidsstyrken er ikke utdannet i regionen



Fremtidens arbeidsstyrke i Hallingdal

...med og uten tiltak

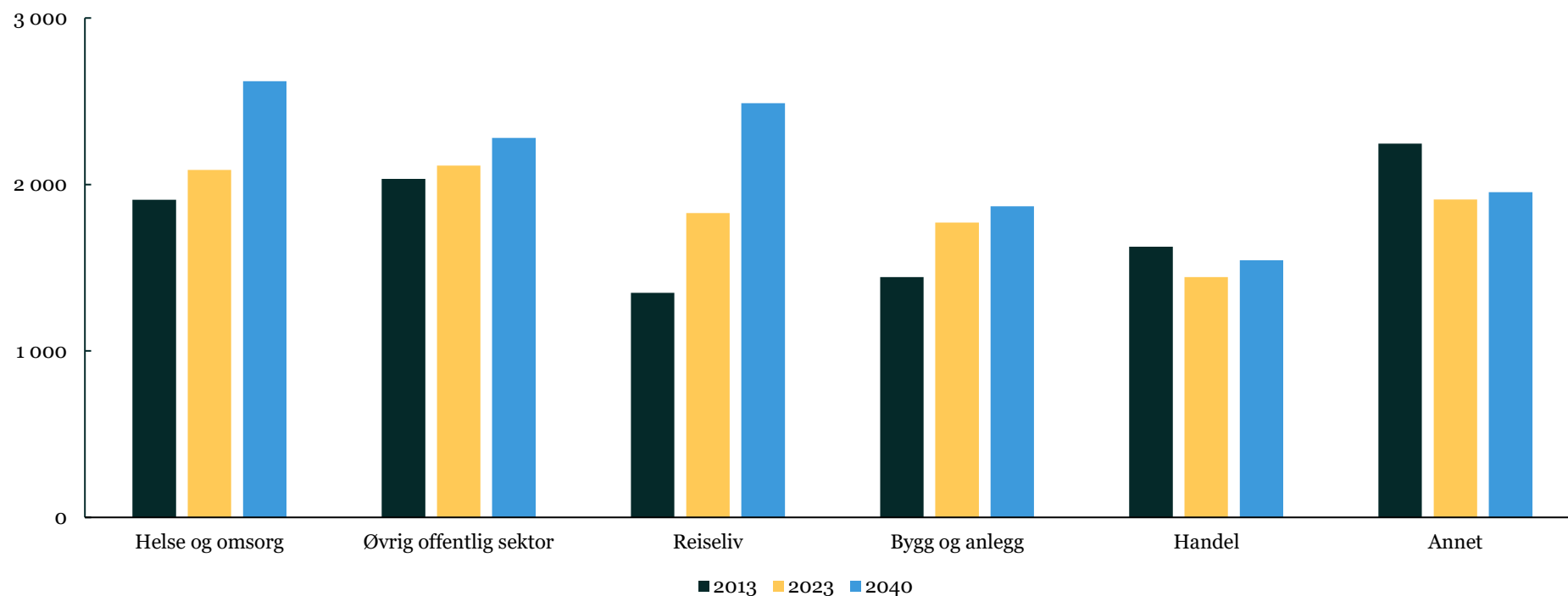
Vekst i arbeidsstyrken om lag uendret – men flere med lengre utdanninger



Fremskrevet tilbud av arbeidskraft i Hallingdal. Kilde: SSB og Menon Economics

Fremtidens etterspørsel etter kompetanse

Etterspørselsvekst i alle sektorer og næringer



Etterspørsel etter arbeidskraft i Hallingdals største næringer frem mot 2040. Kilde: *Menon Economics, SSB.*

Endret etterspørsel innad i næringene

Økt etterspørsel etter
høyere kompetanse

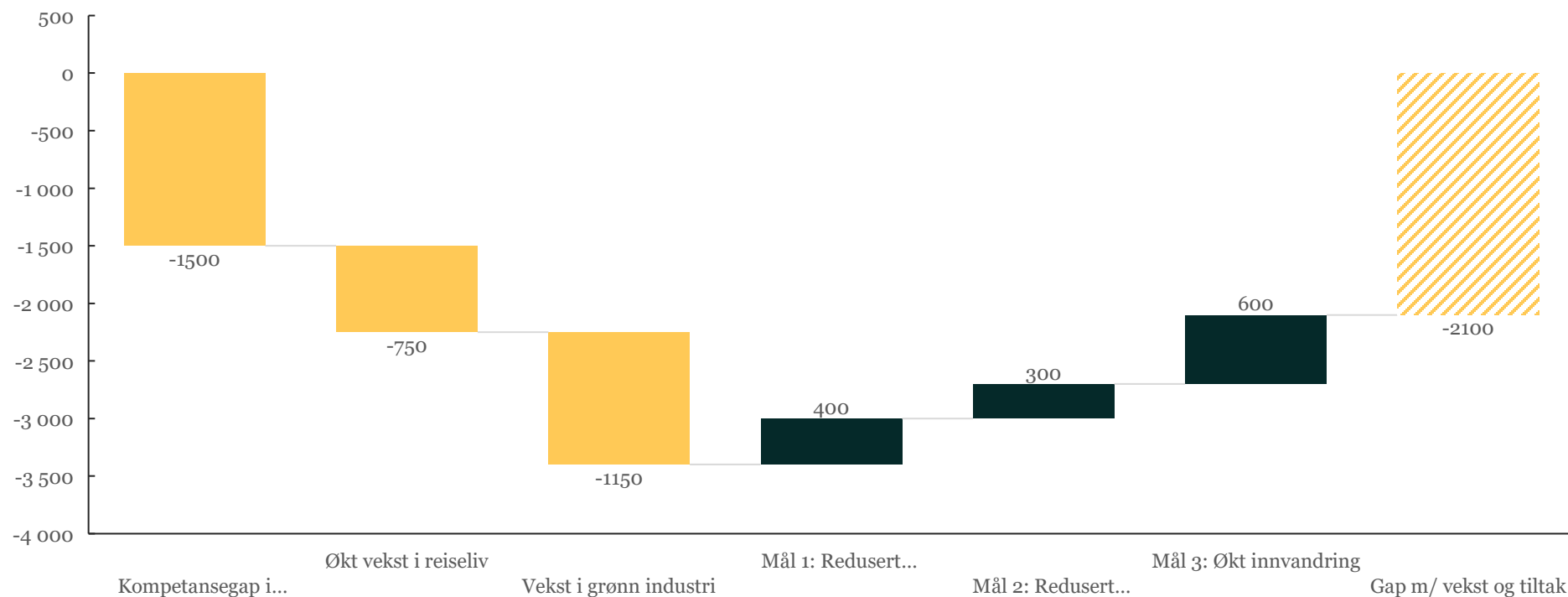
Spisskompetanse innen grønn
omstilling og bærekraft

Behov for både
«spisset» og «bred»
digital kunnskap

Økt behov for både
tverrfaglighet og
ekspertise

Fremtidens kompetansegap

Hallingdal står overfor et økende kompetansegap – det største i Buskerud



Estimert gap mellom tilbud og etterspørsel av arbeidskraft i Hallingdal i 2040. Kilde: Menon Economics.

Anbefalinger

Hovedutfordringer for Hallingdal



Generelt underskudd på arbeidskraft, som er forventet å vokse fremover



Mangel på fagarbeidere



Mangel på helsepersonell



Behov for økt teknologisk kompetanse



Behov for mer tverrfaglig kompetanse

Fire veier til å tette kompetansegapet



Utdanne flere personer mer
riktig kompetanse



Tiltrekke og beholde folk med
riktig kompetanse



Utnytte den eksisterende
arbeidskraften bedre



Overgripende anbefalinger

Vi har utarbeidet 10 hovedanbefalinger



Utdanne flere personer mer riktig kompetanse

- **Anbefaling 1:** Iverksette tiltak for å håndtere mangel på fagarbeidere og helsepersonell.
- **Anbefaling 2:** Jobbe systematisk med å bedre digital kompetanse på tvers av utdanningsretninger og utdanninger.
- **Anbefaling 3:** Iverksette bedre informasjonsflyt til unge rundt utdanningsvalg.



Tiltrekke og beholde folk med riktig kompetanse

- **Anbefaling 4:** Det bør arbeides strategisk med å gjøre Hallingdal mer attraktiv for den mobile arbeidskraften.
- **Anbefaling 5:** Strategisk og målrettet arbeid for arbeidsinnvandring og integrering



Utnytte den eksisterende arbeidskraften bedre

- **Anbefaling 6:** Fylkeskommunen og kommuneregionen bør fortsette det systematiske arbeidet med å redusere utenforskap i Hallingdal
- **Anbefaling 7:** Etterspurt kompetanse bør jobbe der det er størst behov



Overgripende anbefalinger

- **Anbefaling 8:** Eksisterende arenaer for samarbeid bør styrkes og nye utvikles
- **Anbefaling 9:** Systematisk satsing på effektivisering, særlig i offentlig sektor
- **Anbefaling 10:** Løpende analysearbeid for et oppdatert kunnskapsgrunnlag

Styrk koblingene mellom arbeidsgivere og utdanningsinstitusjoner for bedre matching mellom utdanningsvalg og samfunnets behov



Utdanne flere personer mer riktig kompetanse

- **Anbefaling 1:** Iverksette tiltak for å håndtere mangel på fagarbeidere og helsepersonell.
- **Anbefaling 2:** Jobbe systematisk med å bedre digital kompetanse på tvers av utdanningsretninger og utdanninger.
- **Anbefaling 3:** Iverksette bedre informasjonsflyt til unge rundt utdanningsvalg.



Tiltrekke og beholde folk med riktig kompetanse

- **Anbefaling 4:** Det bør arbeides strategisk med å gjøre Hallingdal mer attraktiv for den mobile arbeidskraften.
- **Anbefaling 5:** Strategisk og målrettet arbeid for arbeidsinnvandring og integrering



Utnytte den eksisterende arbeidskraften bedre

- **Anbefaling 6:** Fylkeskommunen og kommuneregionen bør fortsette det systematiske arbeidet med å redusere utenforskap i Hallingdal
- **Anbefaling 7:** Etterspurt kompetanse bør jobbe der det er størst behov



Overgripende anbefalinger

- **Anbefaling 8:** Eksisterende arenaer for samarbeid bør styrkes og nye utvikles
- **Anbefaling 9:** Systematisk satsing på effektivisering, særlig i offentlig sektor
- **Anbefaling 10:** Løpende analysearbeid for et oppdatert kunnskapsgrunnlag

Strategisk arbeid med bostedsattraktivitet blir viktig.

- uten flere folk lukkes ikke kompetansegapet



Utdanne flere personer mer riktig kompetanse

- **Anbefaling 1:** Iverksette tiltak for å håndtere mangel på fagarbeidere og helsepersonell.
- **Anbefaling 2:** Jobbe systematisk med å bedre digital kompetanse på tvers av utdanningsretninger og utdanninger.
- **Anbefaling 3:** Iverksette bedre informasjonsflyt til unge rundt utdanningsvalg.



Tiltrekke og beholde folk med riktig kompetanse

- **Anbefaling 4:** Det bør arbeides strategisk med å gjøre Hallingdal mer attraktiv for den mobile arbeidskraften.
- **Anbefaling 5:** Strategisk og målrettet arbeid for arbeidsinnvandring og integrering



Utnytte den eksisterende arbeidskraften bedre

- **Anbefaling 6:** Fylkeskommunen og kommuneregionen bør fortsette det systematiske arbeidet med å redusere utenforskap i Hallingdal
- **Anbefaling 7:** Etterspurt kompetanse bør jobbe der det er størst behov



Overgripende anbefalinger

- **Anbefaling 8:** Eksisterende arenaer for samarbeid bør styrkes og nye utvikles
- **Anbefaling 9:** Systematisk satsing på effektivisering, særlig i offentlig sektor
- **Anbefaling 10:** Løpende analysearbeid for et oppdatert kunnskapsgrunnlag

Fremme mer fleksible løsninger for å unngå og hente folk tilbake fra utenforskap – det er krevende



Utdanne flere personer mer riktig kompetanse

- **Anbefaling 1:** Iverksette tiltak for å håndtere mangel på fagarbeidere og helsepersonell.
- **Anbefaling 2:** Jobbe systematisk med å bedre digital kompetanse på tvers av utdanningsretninger og utdanninger.
- **Anbefaling 3:** Iverksette bedre informasjonsflyt til unge rundt utdanningsvalg.



Tiltrekke og beholde folk med riktig kompetanse

- **Anbefaling 4:** Det bør arbeides strategisk med å gjøre Hallingdal mer attraktiv for den mobile arbeidskraften.
- **Anbefaling 5:** Strategisk og målrettet arbeid for arbeidsinnvandring og integrering



Utnytte den eksisterende arbeidskraften bedre

- **Anbefaling 6:** Fylkeskommunen og kommuneregionen bør fortsette det systematiske arbeidet med å redusere utenforskap i Hallingdal
- **Anbefaling 7:** Etterspurt kompetanse bør jobbe der det er størst behov



Overgripende anbefalinger

- **Anbefaling 8:** Eksisterende arenaer for samarbeid bør styrkes og nye utvikles
- **Anbefaling 9:** Systematisk satsing på effektivisering, særlig i offentlig sektor
- **Anbefaling 10:** Løpende analysearbeid for et oppdatert kunnskapsgrunnlag

Kompetansearbeidet bør samles under én paraply



Utdanne flere personer mer riktig kompetanse

- **Anbefaling 1:** Iverksette tiltak for å håndtere mangel på fagarbeidere og helsepersonell.
- **Anbefaling 2:** Jobbe systematisk med å bedre digital kompetanse på tvers av utdanningsretninger og utdanninger.
- **Anbefaling 3:** Iverksette bedre informasjonsflyt til unge rundt utdanningsvalg.



Tiltrekke og beholde folk med riktig kompetanse

- **Anbefaling 4:** Det bør arbeides strategisk med å gjøre Hallingdal mer attraktiv for den mobile arbeidskraften.
- **Anbefaling 5:** Strategisk og målrettet arbeid for arbeidsinnvandring og integrering



Utnytte den eksisterende arbeidskraften bedre

- **Anbefaling 6:** Fylkeskommunen og kommuneregionen bør fortsette det systematiske arbeidet med å redusere utenforskap i Hallingdal
- **Anbefaling 7:** Etterspurt kompetanse bør jobbe der det er størst behov



Overgripende anbefalinger

- **Anbefaling 8:** Eksisterende arenaer for samarbeid bør styrkes og nye utvikles
- **Anbefaling 9:** Systematisk satsing på effektivisering, særlig i offentlig sektor
- **Anbefaling 10:** Løpende analysearbeid for et oppdatert kunnskapsgrunnlag

Sats på effektivisering, samarbeid og teknologi



Utdanne flere personer mer riktig kompetanse

- **Anbefaling 1:** Iverksette tiltak for å håndtere mangel på fagarbeidere og helsepersonell.
- **Anbefaling 2:** Jobbe systematisk med å bedre digital kompetanse på tvers av utdanningsretninger og utdanninger.
- **Anbefaling 3:** Iverksette bedre informasjonsflyt til unge rundt utdanningsvalg.



Tiltrekke og beholde folk med riktig kompetanse

- **Anbefaling 4:** Det bør arbeides strategisk med å gjøre Hallingdal mer attraktiv for den mobile arbeidskraften.
- **Anbefaling 5:** Strategisk og målrettet arbeid for arbeidsinnvandring og integrering



Utnytte den eksisterende arbeidskraften bedre

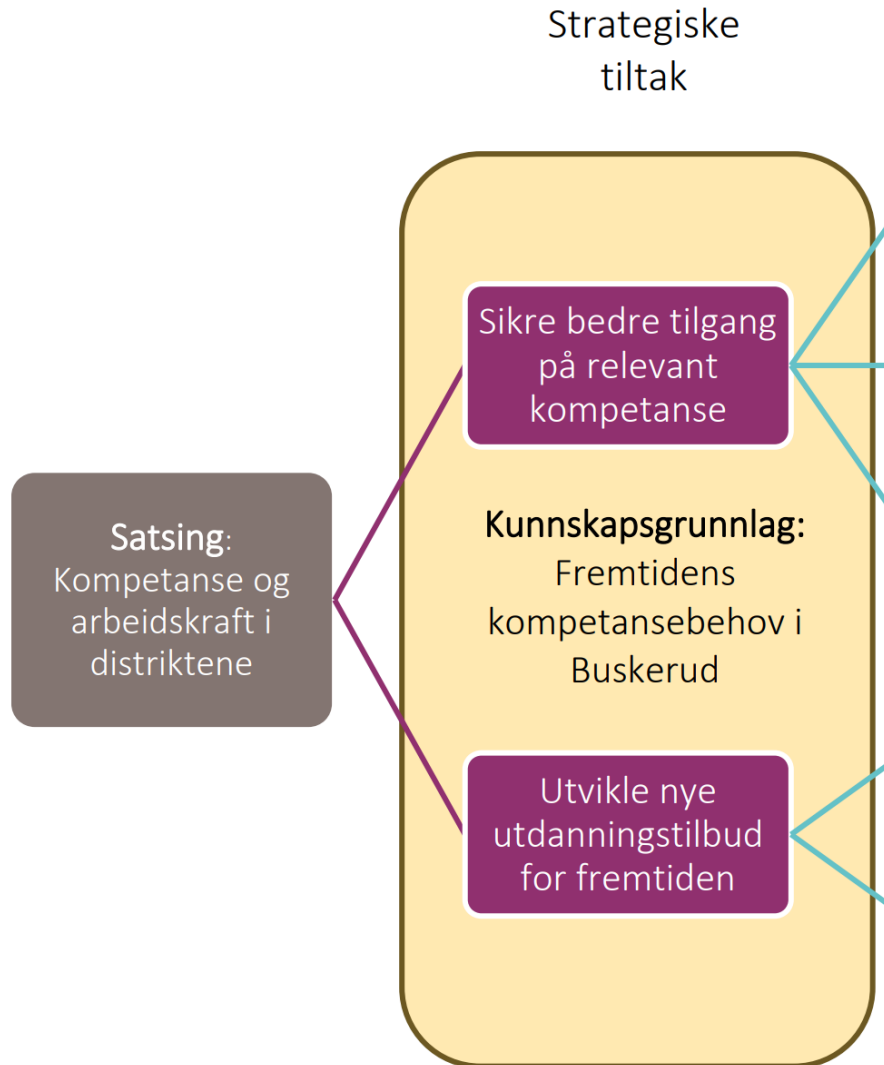
- **Anbefaling 6:** Fylkeskommunen og kommuneregionen bør fortsette det systematiske arbeidet med å redusere utenforskap i Hallingdal
- **Anbefaling 7:** Etterspurt kompetanse bør jobbe der det er størst behov



Overgripende anbefalinger

- **Anbefaling 8:** Eksisterende arenaer for samarbeid bør styrkes og nye utvikles
- **Anbefaling 9:** Systematisk satsing på effektivisering, særlig i offentlig sektor
- **Anbefaling 10:** Løpende analysearbeid for et oppdatert kunnskapsgrunnlag

Modell for Bfks satsing Kompetanse i distrikt





Buskerud
fylkeskommune

Fylkeskommunens holdning til Upstream-prosjektet

Fylkeskommunens rolle og holdning

Formell rolle:

Tildeler akvakulturtillatelser
(administrativt) etter akvakulturloven

Samler og vurderer alle innspill

*MEN: Utslippstillatelse er en
forutsetning for akvakulturtillatelse*

Holdning:

Ny virksomhet skal ikke gi reelle
ulempes for miljøet

- *mest mulig kunnskapsbasert og virkelighetsnært*
- *omfang må måles mot samfunnsnytte*

Samtidig må næringsutvikling få rom

- *prioritere de riktige prosjektene*
- *gjøre avbøtende tiltak*

