

MØTEBOK HALLINGTINGET
TID: 30. - 31. okt 2025
STAD: Skarsnuten hotel
Desse møtte på Hallingtinget:

<u>Hol kommune</u> Sigrid Simensen Ilsøy Sissel Hovland Guri T. Slettemoen Kristian Brusletto Kjærholt Henning Solhaug	<u>Hemsedal kommune</u> Pål Rørby Janne Merete Brøndbo Hege E. Falck- Andersen Inge Berthram Wahl Hege Austheim Jackobsen
<u>Ål kommune</u> Jørund Li Lene Prestegard Dagfinn Bøygard Torild Helling Bergaplass Solveig Løkensgard Arnegard Ola Terje Oleivsgard	<u>Nesbyen kommune</u> Anne Kari Eriksen Kristian Noreng Geir Olav Garthus Anne Marie Kollhus (dag 1) Øyvind Frekeplass Kristian Haraldset (dag 2)
<u>Gol kommune</u> Heidi Granli Tom Rune S Blakkestad Leif Norhaug Jan Kattenberg Kristin Bakke Haugen (dag 2)	<u>Flå kommune</u> Merete Høntorp Gandrud Tor Egil Buøen Karen Johanne Gulsvik Kristin Gullingsrud Steinar Steinarson

Frå Kommunedirektørutvalet møte:

Karsten Popp Dideriksen	Ål kommune,
Hege Mørk	Gol kommune
Odd Egil Stavn	Flå kommune
Bjarte Reve	Hemsedal kommune
Bente Rudrud Herdlevær	Nesbyen kommune

Frå Buskerud fylkeskommune møte:

Iselin Haugo Stavn	(H)
Hilde Aarø	(adm)

Frå Regionrådsadministrasjonen møte

Jan Olav Helling	Dagleg leiar
Maria Grevsgård	Regionalutviklar
Guro Flatland Veslehaug	Klimakoordinator

SAK 11/25 BUDSJETT 2026 OG ØKONOMIPLAN 2026 – 2029 – REGIONRÅDET FOR HALLINGDAL**Vedtak**

1. Hallingtinget gjer framlegg om at kommunane vedtek følgjande forslag til finansiering av regionalt arbeid:
 - a. driftsbudsjettet 2025 for Regionrådet, med ei kommunal finansiering på kr. 2 980 000
 - b. gjennomføring av tiltak i strategisk plan med ei kommunal finansiering på kr. 125 667Totalt er det framlegg om kommunal finansiering på kr. 3 105 667 som er ein reduksjon med om lag 19% for førre år. Reduksjonen er ekstraordinær for 2026.
2. Hallingtinget rår til at Regionrådet sitt disposisjonsfond blir på kr. 700 000 for 2026 og at ein går attende til vedtak på kr. 800.000 frå og med budsjettåret 2027.
3. Hallingtinget rår til at Regionrådet kan nytte inntil kr. 350.000 pr. år av disposisjonsfondet, til aktuelle tiltak som ikkje er budsjettert.
4. Hallingtinget rår til at det frå disposisjonsfondet kan nyttast inntil kr. 350.000 til interkommunale tiltak, der det ikkje er sett av midlar, men der kommunane er positive til deltaking. Føresetnaden er positive vedtak i den einskilde kommune.
5. Hallingtinget vedtek forslag til økonomiplan 2026 – 2029
6. Hallingtinget vedtek å rydde opp i fondporteføljen i trå med vedlegg 3 i budsjettsaka.

SAK 12/25 ÅRSBUDSJETT FOR 2026 FOR HALLINGDAL ETABLERERTENESTE**Vedtak:**

Hallingtinget rår kommunane til å vedta at kommunane vedtek driftsbudsjett 2026 for Hallingdal etablerersenter, med ei kommunal finansiering på kr. 1130 000

SAK 13/25 REGIONALT SAMARBEID - FOKUS PÅ SAMHANDLING OG KOMMUNIKASJON

Tonje Kopstad leia ei økt der Hallingtinget hadde fokus på samarbeid, relasjon og kommunikasjon. Sjå vedlagte presentasjon. Kva som kom fram ligg som vedlegg 1 til dette dokumentet

SAK 14/25 REGIONALT SAMARBEID – FOKUS PÅ «REGIONPLAN FOR HALLINGDAL»

Hallingtinget fekk ein status på våre seks hovudsatsingsområde. Sjå vedlagte presentasjon. Det vart jobba med nokre spørsmål knytt til Regionplan. Sjå vedlegg 2 i dette dokumentet. Det vart gjort ei endring i handlingsprogrammet.

Vedtak:

Hallingtinget vedtek nytt punkt 3.1.4 i Handlingsprogrammet til regionplan for Hallingdal:
«Arbeide aktivt for at RV 7 og RV 52 (riksvegane) i Hallingdal blir prioritert når det gjeld skred, ras- og flaumsikring.»

SAK 15/25 REGIONALT POLITIRÅD

Brit Fyksen, Bård Ambjørddalen og Øyvind Aas frå politiet, samt Ole Reidar Lågrinn, SLT orienterte frå sine fagfelt. Sjå presentasjon. Sigrd Simensen Ilsøy orienterte frå SLT

Vedtak:

Regionrådet ved dagleg leiar og rådsordførar saman med SLT leiar og koordinator samt politiet ved politikontakt og tenesteeiningsleiar utfører ei midtvegsevaluering i forkant av neste Hallingting våren 2026 og legg fram resultatet av dette i neste møte.

SAK 16/25 REGIONRÅDET SI SATSING PÅ INNANFORSKAP

Kristin Walstad orienterte om AFI sin kartlegging av utanforskap Hallingdal. Heidi Granli orienterte om Menon sin rapport om Framtidas kompetansebehov. Jan Olav gjekk gjennom Vegkart for arbeidsinkludering og til slutt ga Kristin konkret eksempel på innanforskapsprosjekt. Hallingtinget jobba så med spørsmål knytt til temaet. Sjå presentasjon. Innspela ligg ved i vedlegg 3

SAK 17/25 Eventuelt

Jørund Li tok opp lovendringsforslaget om et generelt forbod mot nedbygging av myr. Heidi Granli orienterte om interesseorganisasjonar som kommunane er medlem i sine høyringssvar og forskjellane mellom dei.

Hallingdal, 7. nov 2025
for rådsordførar

Vedlegg 1: Regional samhandling: samarbeid og kommunikasjon
Vedlegg 2: Innspel etter gruppeoppgåver om Regionplan
Vedlegg 3: Regionrådet si satsing på innanforskap

Sak 13/25 – Regional samhandling: samarbeid og kommunikasjon

Hva kom fram på regionale ledersamlingen (sept. 2025)

Vennlig friksjon:

Stille spørsmål og utfordre hverandre på en respektfull måte uten at det oppfattes som kritikk.

Kritiske kvalitetsøyeblikk:

Øyeblikk der man velger å si ifra eller la være – viktig for utvikling av en trygg ledergruppe.

Trygghet og relasjoner:

Kjennskap til hverandre skaper trygghet og rom for ærlige samtaler. Uten trygghet skjer samtalene "på gangen".

Fra gruppe til ledergruppe:

Behov for åpenhet og inkludering for å unngå at noen få dominerer.

Massasje, ikke kirurgi:

Ved utfordringer bør man jobbe videre og finne løsninger, ikke eskalere med konflikt eller advokater.

Småskrittsforbedringer:

Anerkjenn små fremskritt – det gir energi og fremdrift.

Bekreftelsesfellen:

Vi søker bekreftelse på egne meninger – viktig å utfordre seg selv ved å snakke med dem som er uenige.

Hva kjennetegner godt samarbeid i Hallingdal?

Suksessfaktorer:

- Tålmodighet og langsiktig samarbeid: Tok 20 år å få HFK til å fungere
- Relasjoner og tillit mellom kommunene.
- Felles mål og nytteverdi.
Kjennskap til hverandres styrker og svakheter.
- Mot til å tenke nytt og løfte blikket mot regionen.
- Felles initiativ, ressursutnyttelse og meningsbryting.
- Timing, vertskapsroller og raushet.
- Tverrfaglig samarbeid og tydelig målforståelse.
- Prosjekter som Campus Hallingdal, Hallinghelse, trainee Hallingdal, demensnettverk og klimaplan viser verdien av samarbeid.

Hva er Hallingdal er gode på

- Å tenke regionalt og stå samlet.
- Samhandling og nytenkning.
- Anerkjenne behovet for samarbeid i små kommuner.
- Likeverdighet og systematisk samarbeid.
- Bruk av lokale ressurser og styrker.
- Fortsatt dialog selv om ikke alle er med.

Samarbeidsformer som gir energi

- Anerkjennelse av andres utfordringer og felles mål.
- Prosjekter som gir konkrete resultater og nytte.
- Ildsjeler og kontinuitet
- Faglige nettverk og felles faggrupper.
- Frivillig engasjement fremfor geografisk fordeling.
- Anerkjennelse utenfra og interne suksesser gir motivasjon.
- Intensjon om inkludering og likeverdighet.
- Pragmatisk tilnærming der aktørene trekker i samme retning

Felles mål for det neste året

- Fokus på barn og unge
- Innenforskap – videreutvikle tiltak for inkludering.
- Bedre juridisk og innkjøpssamarbeid.
- Gjennomgang av interkommunale avtaler og eierskap. (KRU).
- Sats på Hallingdal – holde trykket oppe.
- Juridisk kompetanse – vurdere regional samordning.
- Innkjøp – forbedre samarbeid og effektivitet.
- Legevaktorganisering og politikergruppas utvikling.
- Samferdsel: veipakke, beredskap og kollektivtransport.
- Tillitsbygging og lokaliseringsdebatt med raushet.
- Barn og unge – styrket innsats mot rusproblematikk.

Avslutning – konkret handling

Hva vil jeg bidra med for å styrke kommunikasjon og tillit i Hallingdal?

- Refleksjon og personlig forpliktelse til å delta aktivt
- Være åpen, og bidra til trygghet og ærlige samtaler.
- Framsnakke Hallingdal
- Skape arenaer der det er trygt å si det man mener – også uenighet.
- Tørre å stille spørsmål og utfordre hverandre på en respektfull måte.
- Bidra til tydelige felles mål gir retning
- Fokus på hva som er best for Hallingdal som helhet, ikke bare egen kommune.
- Anerkjennelse av at samarbeid gir mer enn man klarer alene.
- Likeverdighet i samarbeid, uavhengig av størrelse eller rolle.
- Raushet i lokaliseringsdebatter og fordeling av vertskapsroller.
- Støtte initiativ som kommer nedenfra – små ideer kan gi stor effekt.
- Tålmodighet – tid – raushet – tillit – pågangsmot



Vedlegg 2

Sak 14/25 Innspill etter gruppeoppgaver om Regionplan

1. Er Regionplanen godt nok kjent blant politikere og i ledergruppene i kommunene til at de har eierskap til planen og kan bruke den aktivt. Hva kan ev. gjøres for å gjøre planen mer kjent og levende?

- Regionplanen er ikke godt nok kjent blant politikere og administrasjon.
- Ordfører og rådmann har ansvar for å spre og forankre planen lokalt.
- Planen må tas opp jevnlig i kommunestyret. 1 gang pr år/1 -2 ganger pr periode.
- Strategikonferanser og orienteringer bør inkludere Regionplanen.
- Planen bør deles opp tematisk for lettere lokal behandling.
- Ved revisjon av kommunedelplaner må Regionplanen brukes aktivt.
- KI-verktøy foreslås for å koble kommunale planer mot Regionplanen.
- Administrasjonen må bruke planen i daglig arbeid og saksfremlegg.
- Regionrådet må ut og orientere aktivt i kommunene.
- Planen oppleves som en av mange og havner ofte i et vakuum.
- Felles forståelse og eierskap mangler – må bygges gjennom bredere prosess.
- Planen må være tilgjengelig med rapporter og status på ett sted.
- Likelydende vedtak i KS kan hemme debatt og eierskap.
- Rød tråd må skapes fra Regionplanen til lokale og nasjonale planer.
- Planen må være realistisk og strategisk, ikke for detaljert.

2. Hvilke av de seks innsatsområdene er vi best/ dårlig?

- Gode på samferdsel til Gol.
- Gode på bo- og bli lyst
- God på kompetanse og utdanning
- Inkludering kan vi bli bedre på + klima og miljø + samarbeid om sjukestugu og legevakt

3. Har dere innspill til felles rekrutteringsstrategi for Hallingdal?

- Trainee programmet bør styrkes
- Felles lønnspolitikk
- En kommune

4. De regionale programmene bo- og bli lyst og Sats på Hallingdal er avsluttet. Hvordan kan vi best jobbe videre med bo- og blilyst og næringsutvikling i Hallingdal framover?

- Regional satsing viktig med bo- og blilyst
- Mottakstrigg må bli bedre med nye innbyggere
- Digital plattform
- Prøvebo
- Næringsutvikling: Riggen i SPH med privat og offentlig samarbeid er viktig, aktøroversikt over alle som jobber med næringsutvikling, regionalt næringsfond eller Vidju som aktør innen å støtte økonomisk med næringsmidler

5. Klima Et av områdene i klimaplanen er redusert forbruk, reparasjon, ombruk/gjenbruk og materialgjenvinning. Hvordan kan vår region gjøre dette til en suksesshistorie innen 2030

- Kommunene må bli bedre på eget forbruk
- Gjenbruksbutikker/byttesentraler i hver kommune. Permanent og attraktiv møteplass.
- App/nettside med oversikt over hva som tilbys og hva som ønskes.
- Reparasjonsmulighet med relevante håndverkere og frivillige.
- Holdningsarbeid/opplæring for å bevisstgjøre og tilrettelegge.
- Kommunene må gå foran i innkjøpsrutiner og vedlikehold av det vi har. Hva trenger vi, hva har vi på lager, hva kan vi samarbeide om, og kan eventuelle innkjøp gjøres brukt.
- Arrangementer må få hjelp til å tenke miljø og kjeldesortering.

6. Kva kan vi bruke hallingdal.no til framover? Er den nyttig for kommunene?

- Reklameplakat med aktiviteter, jobb og bolig.
- Felles arrangementskalender for hele Hallingdal.
- Automatisk kobling til ledige stillinger via arbeidsplassen.no.
- Filter for bolig og tomter basert på brukerens behov.
- Digitalt boligkontor – ferdig løsning integreres.
- Info om støtteordninger som Enova og gründerstøtte.
- Flytteveileder – kryss av behov og få relevante forslag.
- Inspirerende flytte-hit-historier.
- Samlet oversikt over kultur- og fritidstilbud.
- Presentasjon av lokale næringsaktører.
- Automatisk oppdatering via lenker – ikke manuell drift.
- Statistikk over bruk og deling av skrytehistorier.
- Flerspråklig versjon av siden.
- Kommunene publiserer direkte på Hallingdal.no.
- Én felles, levende og oversiktlig plattform som erstatter kommunesider.

VEDLEGG 3

SAK 16/25 REGIONRÅDET SI SATSING PÅ INNANFORSKAP

Hva kan vi som aktører i inkluderingssystemet gjøre for å sette innenforskap på kartet

1. Hva slags arbeid med inkludering gjøres i egen kommune?

- KI-labben – felles satsing for unge i utenforskap.
 - Kafé Makalaus, Kafé Tid, Huset (Hol) – arenaer for arbeidstrening og sosial inkludering.
 - Vinn – samarbeid om arbeidslivstrening.
 - Arbeidstrening og språkpraksis – i kommunal sektor og næringsliv.
 - Frivilligsentraler og språkkafeer – lavterskel møteplasser.
 - Ung Invest, IPS Ung, Aktiv Ung, ungdomslosene, MOT – oppfølging av ungdom.
 - Flyktningetjenesten og intro-tjenesten – samarbeid med NAV og næringsliv.
 - Velkomstmøter og ungdomsklubber – med rollemodeller og tydelige rammer.
 - Kombinasjonsklasser og arbeidsleder – språk- og arbeidslæring.
 - Stillingsutlysninger – vurdering av krav til utdanning og erfaring.
 - Flyktningerapport – tiltak rettet mot kommune og næringsliv.
 - Tanken Arena – sosialt samvær og inkludering.
-

2. Hva kan vi gjøre med inkludering i fellesskap som en felles bo- og arbeidsregion?

- Utvide traineeprogram og sommerjobber.
 - Lage inkluderende stillingsutlysninger – åpne for de med hull i CV.
 - Felles mål: f.eks. 50 % av sosialhjelpsmottakere i jobb.
 - Mer forebyggende arbeid mot unge i grunnskolen.
 - Utnytte KI-labben regionalt – dele erfaringer og metoder.
 - Vurdere etablering av "Hallingoppvekst" – inspirert av Hallinghelse.
 - Lage felles faktagrunnlag og kartlegging – stå samlet som region.
 - Satse langsiktig og bygge relasjoner over tid.
 - Utvide bruk av IPS-modellen – individuell jobbstøtte for alle.
-

3. Hvilke grupper bør prioriteres?

- **Unge** – særlig de som står i fare for å falle utenfor skole, arbeid og samfunn.
- **Flyktninger** – med behov for språk, arbeid og sosial integrering.